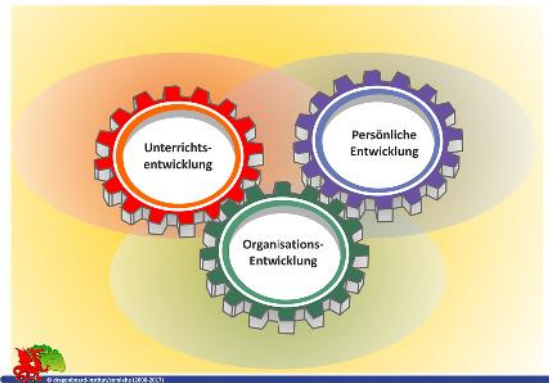


Das Lernen gelingen lassen!

Lernen ist -wie Essen- der höchst persönliche Akt eines Individuums: Man kann es nicht erzwingen! Um sich dessen bewusst zu werden und dann auch so als Lernbegleiter*in zu handeln, braucht es weit mehr als ein „Methodentraining“. Es braucht wie alles Lernen ein Ziel, Zuwendung und Zeit, Lösungszeit.

Eine Entwicklung gibt's nicht alleine!



Ich lade Sie ein, an meinem Wissen, meiner Erfahrung und meinem Können als ehemaliger Kollege zu partizipieren. Ich biete Ihnen Fortbildungen mit der Chance zur persönliche Weiterentwicklung der Teilnehmer*innen in allen vier Kompetenzbereichen.

Ziel ist der Erwerb der Kompetenz, kooperative Lernarrangement so gestalten zu können, dass Lernen gelingen kann.

ich • diene • menschen

Weitere Themenangebote

-) Selbstführung
-) Kommunikation
-) Mitarbeitergespräche, Ziel-Leistungs-Vereinbarungen
-) Professionell führen
-) Umgang mit Konflikten
-) Resilienz und Mitarbeitergesundheit
-) Gestaltung individualisierter Lernsituation
-) *Ihr Thema ist nicht dabei? Fragen Sie mich!*



Sven-Olaf Mieke

Gestaltpsychologe, Coach, Trainer für Persönlichkeits-, Unterrichts- und Schulentwicklung

Brauerstr. 70 • D-25548 Kellinghusen

Fon: +49 4822 378 08 51

mob: +49 171 209 03 56

E-Mail: dragonboard-institut@outlook.de

URL: <https://www.dragonboard-institut.de>

© GPZ-SH/som 181106



Sven-Olaf Mieke



Lernen verstehen und empathisch begleiten

Fortbildungen für eine ganzheitliche Unterrichtsentwicklung (Cooperative Learning plus*)

*... denn menschen**u**ilder machen schule*

Tel.: +49 171 209 03 56



6 gute Gründe, mir Ihre Fortbildungen zur Entwicklung neuer Lernsituationen*) anzuvertrauen:

... 1. Hand ausgebildet

Ich gehöre zu den wenigen noch aktiven Fortbildnern, die von Norm Green ausgebildet wurden und *Cooperative Learning* als Arbeitshaltung für Führende in Lernprozessen verstanden haben.

... ein Weiterentwickler

Kolleg*innen und ich haben das anglo-amerikanische *Original Cooperative Learning* um Erkenntnisse aus der Reform- und Demokratiepädagogik erweitert. Gleichzeitig haben wir u.a. auf den Gebieten der Kommunikation und der Leistungsbewertung praxiserprobte Arbeitsmodelle entwickelt.

... praxiserfahren

Von 1982 bis 2017 arbeitete ich hauptamtlich in verschiedenen Schulformen mit Jugendlichen, deren vorangegangene Schulkarriere aus vielerlei Gründen von nur geringem Erfolg gekrönt war, .
Seit 2003 gestaltete ich meine Lernveranstaltungen sehr erfolgreich nach den Prinzipien des *Cooperative Learning plus**.

... Gestalt-Psychologe

Wie alle Gestaltpsychologen bin ich empathisch, authentisch und wertschätzend.

Alles darf erst einmal sein!

Ich begleite meine Klient*innen beim Aufspüren alter Glaubenssätze, um deren aktuelle Gültigkeit zu überprüfen. Dabei verändern sie häufig ihre Einstellungen zu sich selbst und damit ihr Denken, Fühlen und Handeln. sich selbst und anderen gegenüber.

Ich bin...

... Fragensteller/Coach

Zu irritieren und Fragen zu stellen ist mein Job. Manchmal wird das als unbequem empfunden. Durch das Suchen nach Antworten werden meine Klient*innen in ihren Gedanken klarer und kommen so zu ihren Entwicklungszielen. Ich blicke mit ihnen nach vorne, unterstütze und begleite sie, wenn sie ihre Ressourcen wieder oder neu entdecken, ausbauen, stärken und schließlich nutzen.

... Erwachsenentrainer

Seit 2003 arbeite ich als ausgebildeter Erwachsenentrainer mit Kolleg*innen auf unterschiedlichen Hierarchieebenen. Ich gestalte und leite prozessorientiert interaktive Trainings u.a. für Kommunikation, Umgang mit Konflikten, Schul- und Unterrichtsentwicklung, Teamentwicklung und Selbststeuerung. Ziel ist der Erwerb neuer, kooperativer Handlungsoptionen.

*) Das Setting für eine Basisfortbildung: ~24 TN, 2 Tage (16h), plus Reflexionstag (8h)